



## **ENERGY TECH SERVICE SRL SOCIETÀ BENEFIT**

Sede in CERVIGNANO DEL FRIULI VICOLO MODON 1  
Capitale sociale Euro 10.000,00 i.v.  
Registro Imprese di Pordenone - Udine n. 02933400307 - C.F. 02933400307  
R.E.A. di Udine n. 299256 - Partita IVA 02933400307

## **Relazione di Sostenibilità e di Beneficio Comune**

### **Sommario**

1. Premessa
2. Obiettivi di beneficio comune
3. Modalità e azioni attuate per il perseguimento delle finalità benefit
4. Indicatori e KPI 2025
5. Circostanze che hanno impedito o rallentato il perseguimento delle finalità
6. Valutazione dell'impatto generato (Standard Esterno e Aree di Valutazione)
7. Nuovi obiettivi per l'esercizio 2026
8. Pubblicazione e responsabilità
9. Conclusioni

### **1. Premessa**

ENERGY TECH SERVICE SRL Società Benefit ("la Società"), con sede in Cervignano del Friuli (UD), iscritta presso il Registro delle Imprese, prosegue il proprio percorso di sviluppo sostenibile, essendo formalmente qualificata società benefit ai sensi della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, art. 1, commi 376-384. La Società integra stabilmente obiettivi di beneficio comune nelle strategie e nelle operazioni aziendali, in una logica di bilanciamento tra interesse dei soci e impatto positivo su persone, comunità, territorio e ambiente.

### **2. Obiettivi di beneficio comune**

Ai sensi dello statuto aziendale, ENERGY TECH SERVICE SRL Società Benefit persegue le seguenti finalità specifiche, con riferimento alla definizione normativa di beneficio comune:

- **Sostenibilità ambientale:** tutela delle risorse naturali attraverso progettazione, realizzazione e gestione di impianti e tecnologie per l'efficienza energetica, il recupero delle biomasse e la riduzione degli impatti inquinanti;
- **Organizzazione orizzontale ed equa:** promozione di modelli gestionali volti all'inclusione, al merito e alla crescita professionale;
- **Benessere delle persone:** garanzia di condizioni di lavoro sicure, eque, con opportunità di formazione permanente e coinvolgimento attivo dell'intera forza lavoro;
- **Cultura d'impresa e attenzione al territorio:** diffusione di pratiche etiche, trasparenti e attenzione quotidiana agli impatti sulla comunità e sul contesto locale.

### 3. Modalità e azioni attuate per il perseguimento delle finalità benefit

Nel corso dell'esercizio 2025, la Società ha sviluppato e implementato le seguenti azioni concrete, in linea con le finalità benefit dichiarate:

- Sostenibilità e innovazione Gestione dell'impianto fotovoltaico aziendale da 7,78 kW (con accumulo da 10 kWh). Progetto MDF: prosecuzione e validazione operativa dell'impianto per il recupero di materiali, finalizzato all'avviamento industriale. Sviluppo tecnologico continuativo nel settore del trattamento delle acque, con progressivo trasferimento industriale del prototipo di filtrazione avanzata.
- Politiche sociali e di governance Implementazione di formazione tecnica obbligatoria e corsi di aggiornamento aperti a tutti i dipendenti. Attivazione dei servizi mensa per il personale (dal secondo trimestre 2025). Modalità di lavoro flessibile, mantenimento dello smart working e riunioni periodiche di coinvolgimento. Rafforzamento delle procedure di ascolto e coinvolgimento degli stakeholder interni, con reporting dedicato.

### 4. Indicatori e KPI 2025

| Area               | Indicatore   | Valore 2025               |
|--------------------|--|---------------------------|
| Ambientale         | (impianto Energia FV prodotta aziendale 7,78 kW)     | 7,73 MWh/anno             |
| Ambientale         | Energia autoconsumata (%)                            | 42,07%                    |
| Ambientale         | Energia immessa in rete                              | 3,55 MWh                  |
| Economia circolare | Capacità impianto MDF progettato                     | 1 tonnellata/ora          |
| Innovazione        | Stato avanzamento progetto MDF                       | Ingegneria completata     |
| R&S                | Prototipo trattamento acque                          | Sì – completato           |
| Sociale            | Formazione e abilitazioni offerte                    | Sì – a tutto il personale |
| Sociale            | Servizi mensa (avviati 2025)                         | Sì – Q2 2025              |
| Governance         | Partecipazione e riunioni periodiche sugli obiettivi | Sì – periodiche           |
| Governance         | Modalità di lavoro flessibile / smart working        | Sì – in essere            |

### 5. Circostanze che hanno impedito o rallentato il perseguimento delle finalità

Nel corso dell'anno sono state registrate alcune criticità che hanno influenzato, direttamente o indirettamente, il raggiungimento di determinati obiettivi:

- Difficoltà di reperimento di fornitori certificati e a basso impatto ambientale per lo sviluppo dell'indotto legato agli impianti innovativi;
- Criticità tecniche e di natura sperimentale nei primi step di trasferimento industriale del nuovo impianto per il trattamento delle acque;
- Necessità di implementazione di indicatori quantitativi e oggettivi per la valutazione formale delle dinamiche di governance inclusiva e orizzontale.

### 6. Valutazione dell'impatto generato (Standard Esterno e Aree di Valutazione)

La valutazione dell'impatto della Società viene eseguita annualmente secondo una metodologia ispirata al B Impact Assessment, riferimento esterno che rispetta i requisiti di indipendenza, trasparenza e multidisciplinarietà previsti dalla Legge 208/2015 (Allegato 4). Tale standard copre in modo articolato le seguenti aree di valutazione (Allegato 5):

- Governo d'impresa: processo decisionale inclusivo e trasparente, con coinvolgimento degli stakeholder nelle decisioni strategiche.
- Lavoratori: sistemi di welfare, formazione periodica, sicurezza sul lavoro, politiche di flessibilità e sviluppo professionale.

- Altri portatori di interesse: impegno verso fornitori locali e catena di fornitura sostenibile; progetti e iniziative con ricaduta sulla comunità.
- Ambiente: riduzione dei consumi energetici da fonti non rinnovabili, promozione di soluzioni circolari, gestione responsabile di risorse e rifiuti, analisi di ciclo di vita dei prodotti/servizi offerti.

Tutti i dati e gli output delle valutazioni vengono raccolti e verificati dal Responsabile dell'Impatto aziendale nominato dallo statuto.

## 7. Nuovi obiettivi per l'esercizio 2026

In coerenza con il percorso di crescita benefit, per il prossimo esercizio la Società si impegna a:

- Valutare concretamente se predisporre la prima campagna di valutazione d'impatto ambientale tramite ente esterno certificato, con pubblicazione dei risultati;
- Potenziare il sistema informativo di reporting ESG, estendendo le metriche e la frequenza dei monitoraggi;
- Avviare concretamente il primo impianto industriale di trattamento acque reflue presso cliente pilota;
- Sviluppare una procedura formalizzata di dialogo continuo con stakeholder esterni (territorio, filiera, utenti finali).

## 8. Pubblicazione e responsabilità

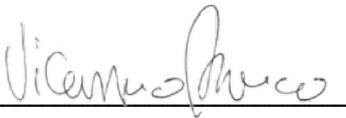
La relazione è pubblicata sul sito internet della Società, in piena trasparenza, e viene allegata al bilancio annuale, ai sensi dell'art. 1, comma 382 della Legge 208/2015. Ai fini della corretta attuazione degli obblighi benefit, la funzione di Responsabile d'Impatto è affidata, come da delibera assembleare, a Marco Vicenzino, amministratore unico e legale rappresentante.

## 9. Conclusioni

ENERGY TECH SERVICE SRL Società Benefit conferma il proprio impegno costante verso la generazione di valore condiviso, la trasparenza nei processi e la promozione di uno sviluppo realmente sostenibile, in equilibrio tra crescita economica e impatto sociale/ambientale.

Cervignano del Friuli, 31 marzo 2026

**Marco Vicenzino**



---